会計年度任用職員募集要項

(公立野辺地病院)

北部上北広域事務組合

一 目 次 一

1	募集人数	•	•	•	•	•	•	•	-	•	•		1
2	募集職務及び業務内容	-	•	•	-	•	•	•	•	-	•		1
3	応募資格	-	•	•	-	•	•	•	•	-	•		1
4	任用期間	-	•	•	-	•	•	•	•	-	•		2
5	応募期限	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		2
6	応募先	•	•	•	•	•	•	•	•	-	•		2
7	応募方法	•	•	•	-	•	•	•	•	•	-		2
8	選考試験	•	•	•	-	•	•	•	•	•	•		2
9	選考結果	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		2
10	合格通知から採用までについて	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		2
11	個人情報の取り扱いについて	•	•	•	-	•	•	•	•	•	•		3
12 13	その他 数悪性	•	•	•	•	•	•	•	•	•	-		3
14	勤務要件 問い合わせ	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		3
14	会計年度任用職員採用申込書(様式1)		•	•		•	•	•	•		-		4
	云川 千及 江州城县 沐州 千												_
フル	タイム会計年度任用職員勤務要件 [資料1]												
)事務区分												
	① 事務手				-				•		•		5
	② 医療事務手	•	•					•	•	•	•		6
	③ 医師事務作業補助	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		7
	④ 介護支援専門員	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		8
(2)医療区分												
	① 看護師	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		9
(3) 技能区分												
	① 看護補助員	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		0
	② 運転技能員	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1	1
, °_	・ ・トタイム会計年度任用職員勤務要件 [資料2]												
	・ドダイム云前平度位用職員動務安件 [員科2]) 事務区分												
()) 事務年 ① 事務手		_					_				1	2
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	' -	
, -	② 医療事務手	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	ı	3
(2													
	① 臨床検査技師	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1	4
	② 診療放射線技師	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1	5
	③ 看護師	-	•	-	•	•	•	•	•	•	•	1	6
	④ 准看護師	•	•	•				•				1	7
(3)技能区分												
•	① 看護補助員											1	8
												-	_

北部上北広域事務組合

会計年度任用職員募集要項

(公立野辺地病院)

令和7年11月1日 北部上北広域事務組合

1 募集人数

会計年度任用職員勤務要件を参照のこと。

※ 応募区分 事務区分、医療区分、技能区分をそれぞれ職務ごと設定

2 募集職務名及び業務内容

応募区分	職務名	業務内容	フルタイム・パートタイムの別
	① 事務手	一般事務業務	フルタイム・パートタイム
事務区分	② 医療事務手	医療事務業務	フルタイム・パートタイム
争伤区刀	③ 医師事務作業補助	医師事務作業補助業務	フルタイム
	④ 介護支援専門員	ケアマネジメント業務	フルタイム
	① 臨床検査技師	臨床検査業務	パートタイム
医療区分	② 診療放射線技師	診療放射線業務	パートタイム
医惊色刀	③ 看護師	看護業務	フルタイム・パートタイム
	④ 准看護師	准看護業務	パートタイム
壮化区公	① 看護補助員	看護補助業務	フルタイム・パートタイム
技能区分	② 運転技能員	運転業務	フルタイム

3 応募資格

地方公務員法第16条(欠格条項)に該当しない者

参考:次に掲げる者は応募不可。

- 拘禁以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- 北部上北広域事務組合において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から二年を経過 しない者
- ・ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者
 - ※ 地方公務員法の改正が行われた場合は、その定めるところによる。

4 任用期間

令和8年4月1日から令和9年3月31日まで

※ 勤務実績に応じて再度の任用を行う場合あり。

5 応募期限

令和7年11月4日(火)午前8時30分から令和7年12月1日(月)午後5時00 分まで(必着)

※ 持参の場合の受付時間は、平日の午前8時30分から午後5時まで (土曜日、日曜日及び祝日等の閉庁日は受付不可)

6 応募先

〒039-3143 上北郡野辺地町字鳴沢 9 番地 1 2 公立野辺地病院総務課 会計年度任用職員募集担当 宛

7 応募方法

次の提出物(ア)及び(イ)を封筒に入れ、封筒表面に<u>「会計年度任用職員採用申込書</u> 在中」と記入の上、6の応募先へ送付又は持参。

- (ア) 会計年度任用職員採用申込書 [様式 1] (当組合の所定様式) … 1 部※ 所定様式を、6の応募先で受領するか、当組合のホームページからダウンロードして取得。
- (イ) 110 円切手を貼付し申込者の郵便番号・住所・氏名を記入した<u>長形3号封筒…2部</u> ※ 申込番号を記載した面接通知書及び合否の通知書の送付用として使用

8 選考試験

採用申込書を元に、当組合の管理職の職員等が面接を行い選考する。 面接日及び面接場所は、令和8年1月下旬を予定しており、決定次第通知いたします。 なお、職務に応じ面接会場が異なりますのでご留意願います。

9 選考結果

令和8年2月上旬(予定)までに、採用者及び不採用者に郵送で通知する。

10 合格通知から採用までについて

合格通知後、当組合の令和8年度予算が成立した後に正式採用が可能となります。 なお、当組合の議会定例会は令和8年3月開催の予定です。

※ 正式な採用日は、令和8年4月1日となります。

【提出書類】

採用決定通知書が通知された職員は、指定された日までに、改めて次のとおり書類を提 出していただきます。

なお、組合が指定した書類については、採用決定通知書に同封いたします。

- (1) 履歴書(組合指定のもの)
- (2) 通勤届 (")
- (3) 給与の口座振替申出書(")
- (4) 健康診断(過去3ヶ月以内のもので次の項目を診断したもの)
 - ① 既往歴及び業務歴の調査
 - ② 自覚症状及び他覚症状の有無の検査
 - ③ 身長、体重、腹囲、視力及び聴力検査
 - ④ 胸部エックス線検査
 - ⑤ 血圧の測定
 - ⑥ 貧血検査
 - ⑦ 肝機能検査
 - ⑧ 血中脂質検査
 - 9 血糖検査
 - ⑩ 尿検査
 - ① 心雷図検査
 - ※(2)と(3)については、前年度提出済みの方は不要です。ただし、変更があった場合は その都度提出する必要があります。

11 個人情報の取り扱いについて

採用申込書に記載された個人情報については、会計年度任用職員の募集に係る選考面接 及び任用の手続きに必要な範囲内で利用し、当組合の個人情報保護条例に基づき適正に管 理します。

12 その他

- (1) 合否結果について、電話や電子メールでの問い合わせには応じられません。
- (2) 提出された会計年度任用職員採用申込書は返却いたしません。
- (3) 人事院勧告により、給料表の改定があった場合は給料額が変更されます。

13 勤務要件

職務に応じ勤務要件を定めているため、希望する職務の勤務要件をご確認ください。

(1) 会計年度任用職員 (フルタイム) 勤務要件 [資料 1]

6ページ~

(2) 会計年度任用職員 (パートタイム) 勤務要件 [資料2] 17ページ~

14 問い合わせ

公立野辺地病院 総務課

TEL: 0175-64-3211 (会計年度任用職員募集担当 髙橋)

申込番号	
[当組合記入欄]	

北部上北広域事務組合会計年度任用職員採用申込書

(令和8年度期間任用分)

								牛	月	1 現仕
ふりがな							性別 ※		写真	欄
氏 名									(東子)>	пр≠
									(裏面に 記載し則	
生年月日			年	月	日	(満	歳)		正面・	
	 								過去3箇月	
現住所	'							~	撮影した	
	① (卢宁	\//: \//:			
連絡先	1)(_)	自宅・				
	2()	自宅・	携帯			
最終学歴	年	月								
	年	月							(年)
	年	月							(年)
職歴	年	月							(年)
	年	月							(年)
	年	月							(年)
	自身が有	17								
有 資 格 ※	いる資格を									
	してください									
	□ 事務区分		孟					ルタイム	·	
希望応募区分	□ 医療区分		希望職務				ロパ	ートタイ	.4	
110 22/0-95-12-30	□ 技能区分		職 終				(※希望			
	口 权能区分	J	1/3				(常布主	[时间:	h-ź	ナ 町 <i>)</i>
志望の動機										
							パソコ	ン等の		
自己PR							操作経	験:		
(特技等)								有・無	無	
									期間	年】
地方公務員法	私は、地	方公務	員法第	16条の	規定に該	当しない	いことを確認(この申	込書を
第16条の確認	提出するこ	とに相	違あり	ません。						

- ※ 「性別」欄:記載は任意です。未記載とすることができます。
- ※ 「有資格」の欄でご記入いただいた資格については、採用が決定した場合、資格証明書の写しを 提出していただきます。

職	ž	Š	名	【事務区分】 事務手	募集人数	2 名
職	務	内	容	一般事務業務		
勤	務	場	所	公立野辺地病院		
任	用	期	間	令和 8 年 4 月 1 日 ~ 令和 ※ 人事評価に伴う勤務実績に応じ再度任用す	· ·	月 31日 まで る。
勤	務	時	間	8 時 15 分から 17 時 00 分(休憩時間 12 時 00 分から 13 時	まで テ 00 分ま	<u>- (u)</u>
所定	2時間	外労働	動等	1 所定時間外労働をさせることが あり・な 2 休日労働をさせることが あり・な		
勤務	名を要	しない	, 1⊟	病院休診日		
休			睱	1 年次有給休暇 10 日 ※勤務 2 特 別 休 暇 会計年度任用職員の勤務時間	F数により判題 間、休暇等に関	
給			料	1 支給日:毎月 21日(休日又は土・日曜日の時 2 <u>行政 職給料表適用</u> (183,500 注)人事院勧告により、給料表の改定があった	0円~201,	000円)
手			当	1 ①通勤手当 ②時間外勤務手当 2 期末手当、勤勉手当(任期が6カ月以上に) 3 退職手当(勤務日数等一定の要件あり)	度る者)	
服			務	① 服務の根本基準(地公法第30条) ② 服務の宣誓(地公法第31条) ③ 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務 ④ 信用失墜行為の禁止(地公法第33条) ⑤ 秘密を守る義務(地公法第34条) ⑥ 職務に専念する義務(地公法第35条) ⑦ 政治的行為の制限(地公法第36条) ⑧ 争議行為等の禁止(地公法第37条) ⑨ 営利企業への従事等の制限(地公法第38		2条)
分降	艮• 穩	慦戒処	□分	1 分限処分 ① 免職(職員の意に反してその身分を失わ ② 休職(職員としての職を保有したまま、一) 2 懲戒処分 ① 戒告(職員の義務違反を確認するととも ② 減給(一定期間、職員の給料を減額して ③ 停職(一定期間職員を職務に従事させな ④ 免職(職員からその職を失わせる処分)	定期間職務に位 に、その将来 支給する処分	を戒める処分)
そ	0)	他	1 労働安全衛生法に基づく健康診断・ストレ 2 人事評価:対象 3 地方公務員共済組合制度:適用 4 災害補償:地方公務員法災害補償基金が適 5 雇用保険:退職手当が適用(雇用保険) 適用条件:初めて会計年度任用職員に任用され ただし、所定の期間を経過後、条件により喪失	用 (労働災害	引保険) 内が対象となります。

職	彩	<u>\$</u>	名	【事務区分】 医療事務手	募集人数	15	名
職	務	内	容	医療事務業務			
勤	務	場	所	公立野辺地病院			
任	用	期	間	令和 8 年 4 月 1 日 ~ 令和 ※ 人事評価に伴う勤務実績に応じ再度任用す	- • -		で
勤	務	時	間	8 時 15 分から 17 時 00 分(休憩時間 12 時 00 分から 13 時	まで F 00 分ま	(()	
所定	時間	外労働	等	1 所定時間外労働をさせることが あり・な 2 休日労働をさせることが あり・な			
勤務	を要	しない	1	病院休診日			
休			暇	1 年次有給休暇 10 日 ※勤務年 2 特 別 休 暇 会計年度任用職員の勤務時間	手数により判題 間、休暇等に関		00
給			料	1 支給日:毎月 21日(休日又は土・日曜日の時 2 <u>行政 職給料表適用</u> (183,50(注)人事院勧告により、給料表の改定があった	0円~230,	000円)	
手			当	1 ①通勤手当 ②時間外勤務手当 2 期末手当、勤勉手当(任期が6カ月以上に) 3 退職手当(勤務日数等一定の要件あり)	度る者)		
服			務	① 服務の根本基準(地公法第30条) ② 服務の宣誓(地公法第31条) ③ 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務 ④ 信用失墜行為の禁止(地公法第33条) ⑤ 秘密を守る義務(地公法第34条) ⑥ 職務に専念する義務(地公法第35条) ⑦ 政治的行為の制限(地公法第36条) ⑧ 争議行為等の禁止(地公法第37条) ⑨ 営利企業への従事等の制限(地公法第38		2条)	
分限	₹ • 穩	悠戒 処	ﯘ分	1 分限処分 ① 免職(職員の意に反してその身分を失わ ② 休職(職員としての職を保有したまま、一) 2 懲戒処分 ① 戒告(職員の義務違反を確認するととも ② 減給(一定期間、職員の給料を減額して) ③ 停職(一定期間職員を職務に従事させな ④ 免職(職員からその職を失わせる処分)	定期間職務に従 に、その将来 支給する処分	を戒める処分)	
そ	O.)	他	1 労働安全衛生法に基づく健康診断・ストレ2 人事評価:対象 3 地方公務員共済組合制度:適用 4 災害補償:地方公務員法災害補償基金が適5 雇用保険:退職手当が適用(雇用保険)適用条件:初めて会計年度任用職員に任用されただし、所定の期間を経過後、条件により喪失	用 (労働災害	引保険) 内が対象となりま	きす。

職	彩	女	名	【事務区分】 医師事務作業補助	募集人数	4	名
職	務	内	容	医師事務作業補助業務			
勤	務	場	所	公立野辺地病院			
任	用	期	間	令和 8 年 4 月 1 日 ~ 令和 ※ 人事評価に伴う勤務実績に応じ再度任用する			まで
勤	務	時	間	8 時 15 分から 17 時 00 分に (休憩時間 12 時 00 分から 13 時	まで F 00 分ま	. ()	
所定	時間	外労働	動等	1 所定時間外労働をさせることが あり・な 2 休日労働をさせることが あり・な			
勤務	を要	しない	1 ⊟	病院休診日			
休			暇	1 年次有給休暇 10 日 ※勤務年 2 特 別 休 暇 会計年度任用職員の勤務時間	手数により判題 聞、休暇等に関		3 .
給			料	1 支給日:毎月 21日(休日又は土・日曜日の時 2 <u>行政 職給料表適用</u> (213,600 注)人事院勧告により、給料表の改定があった」	0円~230,	000円)	0
手			当	1 ①通勤手当 ②時間外勤務手当 2 期末手当、勤勉手当(任期が6カ月以上に源 3 退職手当(勤務日数等一定の要件あり)	度る者)		
服			務	① 服務の根本基準(地公法第30条) ② 服務の宣誓(地公法第31条) ③ 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務 ④ 信用失墜行為の禁止(地公法第33条) ⑤ 秘密を守る義務(地公法第34条) ⑥ 職務に専念する義務(地公法第35条) ⑦ 政治的行為の制限(地公法第36条) ⑧ 争議行為等の禁止(地公法第37条) ⑨ 営利企業への従事等の制限(地公法第38		2条)	
分匯	₹ • 慫	悠戒 処	1分	1 分限処分 ① 免職(職員の意に反してその身分を失わる。 休職(職員としての職を保有したまま、一定 2 懲戒処分 ① 戒告(職員の義務違反を確認するとともに ② 減給(一定期間、職員の給料を減額して3 停職(一定期間職員を職務に従事させない ④ 免職(職員からその職を失わせる処分)	定期間職務に従 に、その将来 支給する処分	を戒める処分))
そ	Ø	D	他	1 労働安全衛生法に基づく健康診断・ストレス 2 人事評価:対象 3 地方公務員共済組合制度:適用 4 災害補償:地方公務員法災害補償基金が適所 5 雇用保険:退職手当が適用(雇用保険) 適用条件:初めて会計年度任用職員に任用された ただし、所定の期間を経過後、条件により喪失る	用 (労働災害	引保険) 内が対象となり	ます。

職 務 名	【事務区分】 介護支援専門員 募集人数 2 名
職務内容	ケアマネジメント業務
勤務場所	公立野辺地病院
任用期間	令和 8 年 4 月 1 日 ~ 令和 9 年 3 月 31日 まで ※ 人事評価に伴う勤務実績に応じ再度任用することができる。
勤務時間	8 時 15 分から 17 時 00 分まで (休憩時間 12 時 00 分から 13 時 00 分まで)
所定時間外労働等	1 所定時間外労働をさせることが (あり)・なし) 2 休日労働をさせることが (あり)・なし)
勤務を要しない日	病院休診日
休 暇	1 年次有給休暇 10 日 ※勤務年数により判断 2 特 別 休 暇 会計年度任用職員の勤務時間、休暇等に関する規則による。
給料	1 支給日:毎月 21日(休日又は土・日曜日の時は、その日の前の平日とする。) 2 <u>行政 職給料表適用</u> (213,600円~230,000円) 注)人事院勧告により、給料表の改定があった場合は給料額が変更されます。
手 当	1 ①通勤手当 ②時間外勤務手当 2 期末手当、勤勉手当(任期が6カ月以上に渡る者) 3 退職手当(勤務日数等一定の要件あり)
服務	 ① 服務の根本基準(地公法第30条) ② 服務の宣誓(地公法第31条) ③ 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務(地公法第32条) ④ 信用失墜行為の禁止(地公法第33条) ⑤ 秘密を守る義務(地公法第34条) ⑥ 職務に専念する義務(地公法第35条) ⑦ 政治的行為の制限(地公法第36条) ⑧ 争議行為等の禁止(地公法第37条) ⑨ 営利企業への従事等の制限(地公法第38条)
分限•懲戒処分	1 分限処分 ① 免職(職員の意に反してその身分を失わせる処分) ② 休職(職員としての職を保有したまま、一定期間職務に従事させない処分) 2 懲戒処分 ① 戒告(職員の義務違反を確認するとともに、その将来を戒める処分) ② 減給(一定期間、職員の給料を減額して支給する処分) ③ 停職(一定期間職員を職務に従事させない処分) ④ 免職(職員からその職を失わせる処分)
そ の 他	1 労働安全衛生法に基づく健康診断・ストレスチェックの実施 2 人事評価:対象 3 地方公務員共済組合制度:適用 4 災害補償:地方公務員法災害補償基金が適用 (労働災害保険) 5 雇用保険:退職手当が適用(雇用保険) 適用条件:初めて会計年度任用職員に任用された方はカッコ内が対象となります。 ただし、所定の期間を経過後、条件により喪失され適用されます。

職 務 名	【医療区分】 看護師
職務内容	看護業務
勤 務 場 所	公立野辺地病院
任 用 期 間	令和 8 年 4 月 1 日 ~ 令和 9 年 3 月 31日 まで ※ 人事評価に伴う勤務実績に応じ再度任用することができる。
勤務時間	8 時 15 分から 17 時 00 分まで (休憩時間 12 時 00 分から 13 時 00 分まで)
所定時間外労働等	1 所定時間外労働をさせることが (あり・なし) 2 休日労働をさせることが (あり・なし)
勤務を要しない日	看護局勤務表による
休 暇	1 年次有給休暇 10 日 ※勤務年数により判断 2 特 別 休 暇 会計年度任用職員の勤務時間、休暇等に関する規則による。
給料	1 支給日:毎月 21日(休日又は土・日曜日の時は、その日の前の平日とする。) 2 <u>医療 職給料表(3)適用</u> (240,600円~257,100円) 注)人事院勧告により、給料表の改定があった場合は給料額が変更されます。
手 当	1 ①通勤手当 ②時間外勤務手当 ③夜間勤務手当 2 期末手当、勤勉手当(任期が6カ月以上に渡る者) 3 退職手当(勤務日数等一定の要件あり) 4 特殊勤務手当(職務に応じ必要な手当を支給)
服務	 ① 服務の根本基準(地公法第30条) ② 服務の宣誓(地公法第31条) ③ 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務(地公法第32条) ④ 信用失墜行為の禁止(地公法第33条) ⑤ 秘密を守る義務(地公法第34条) ⑥ 職務に専念する義務(地公法第35条) ⑦ 政治的行為の制限(地公法第36条) ⑧ 争議行為等の禁止(地公法第37条) ⑨ 営利企業への従事等の制限(地公法第38条)
分限•懲戒処分	1 分限処分 ① 免職(職員の意に反してその身分を失わせる処分) ② 休職(職員としての職を保有したまま、一定期間職務に従事させない処分) 2 懲戒処分 ① 戒告(職員の義務違反を確認するとともに、その将来を戒める処分) ② 減給(一定期間、職員の給料を減額して支給する処分) ③ 停職(一定期間職員を職務に従事させない処分) ④ 免職(職員からその職を失わせる処分)
その他	1 労働安全衛生法に基づく健康診断・ストレスチェックの実施 2 人事評価:対象 3 地方公務員共済組合制度:適用 4 災害補償:地方公務員法災害補償基金が適用 (労働災害保険) 5 雇用保険:退職手当が適用(雇用保険) 適用条件:初めて会計年度任用職員に任用された方はカッコ内が対象となります。 ただし、所定の期間を経過後、条件により喪失され適用されます。

1141 25 -	
職 務 名 	【技能区分】 看護補助員 募集人数 20 名
職務内容	看護補助業務
勤 務 場 所	公立野辺地病院
任 用 期 間	令和 8 年 4 月 1 日 ~ 令和 9 年 3 月 31日 まで ※ 人事評価に伴う勤務実績に応じ再度任用することができる。
勤務時間	8 時 15 分から 17 時 00 分まで (休憩時間 12 時 00 分から 13 時 00 分まで)
所定時間外労働等	1 所定時間外労働をさせることが (あり・なし) 2 休日労働をさせることが (あり・なし)
勤務を要しない日	看護局勤務表による
休 暇	1 年次有給休暇 10 日 ※勤務年数により判断 2 特 別 休 暇 会計年度任用職員の勤務時間、休暇等に関する規則による。
給料	1 支給日:毎月 21日(休日又は土・日曜日の時は、その日の前の平日とする。) 2 <u>単労 職給料表適用</u> (185,700円~205,000円) 注)人事院勧告により、給料表の改定があった場合は給料額が変更されます。
手 当	1 ①通勤手当 ②時間外勤務手当 ③夜間勤務手当 2 期末手当、勤勉手当(任期が6カ月以上に渡る者) 3 退職手当(勤務日数等一定の要件あり) 4 特殊勤務手当(職務に応じ必要な手当を支給)
服務	 ① 服務の根本基準(地公法第30条) ② 服務の宣誓(地公法第31条) ③ 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務(地公法第32条) ④ 信用失墜行為の禁止(地公法第33条) ⑤ 秘密を守る義務(地公法第34条) ⑥ 職務に専念する義務(地公法第35条) ⑦ 政治的行為の制限(地公法第36条) ⑧ 争議行為等の禁止(地公法第37条) ⑨ 営利企業への従事等の制限(地公法第38条)
分限•懲戒処分	1 分限処分 ① 免職(職員の意に反してその身分を失わせる処分) ② 休職(職員としての職を保有したまま、一定期間職務に従事させない処分) 2 懲戒処分 ① 戒告(職員の義務違反を確認するとともに、その将来を戒める処分) ② 減給(一定期間、職員の給料を減額して支給する処分) ③ 停職(一定期間職員を職務に従事させない処分) ④ 免職(職員からその職を失わせる処分)
そ の 他	1 労働安全衛生法に基づく健康診断・ストレスチェックの実施 2 人事評価:対象 3 地方公務員共済組合制度:適用 4 災害補償:地方公務員法災害補償基金が適用 (労働災害保険) 5 雇用保険:退職手当が適用(雇用保険) 適用条件:初めて会計年度任用職員に任用された方はカッコ内が対象となります。 ただし、所定の期間を経過後、条件により喪失され適用されます。

職 務 名	【技能区分】 運転技能員 募集人数 2 名
職務内容	運転業務
勤 務 場 所	公立野辺地病院
任 用 期 間	令和 8 年 4 月 1 日 ~ 令和 9 年 3 月 31日 まで ※ 人事評価に伴う勤務実績に応じ再度任用することができる。
勤務時間	8 時 15 分から 17 時 00 分まで (休憩時間 12 時 00 分から 13 時 00 分まで)
所定時間外労働等	1 所定時間外労働をさせることが (あり・なし) 2 休日労働をさせることが (あり・なし)
勤務を要しない日	所属する勤務表による
休 暇	1 年次有給休暇 10 日 ※勤務年数により判断 2 特 別 休 暇 会計年度任用職員の勤務時間、休暇等に関する規則による。
給料	1 支給日:毎月 21日(休日又は土・日曜日の時は、その日の前の平日とする。) 2 <u>単労 職給料表適用</u> (185,700円~205,000円) 注)人事院勧告により、給料表の改定があった場合は給料額が変更されます。
手 当	1 ①通勤手当 ②時間外勤務手当 2 期末手当、勤勉手当(任期が6カ月以上に渡る者) 3 退職手当(勤務日数等一定の要件あり)
服務	 ① 服務の根本基準(地公法第30条) ② 服務の宣誓(地公法第31条) ③ 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務(地公法第32条) ④ 信用失墜行為の禁止(地公法第33条) ⑤ 秘密を守る義務(地公法第34条) ⑥ 職務に専念する義務(地公法第35条) ⑦ 政治的行為の制限(地公法第36条) ⑧ 争議行為等の禁止(地公法第37条) ⑨ 営利企業への従事等の制限(地公法第38条)
分限・懲戒処分	1 分限処分 ① 免職(職員の意に反してその身分を失わせる処分) ② 休職(職員としての職を保有したまま、一定期間職務に従事させない処分) 2 懲戒処分 ① 戒告(職員の義務違反を確認するとともに、その将来を戒める処分) ② 減給(一定期間、職員の給料を減額して支給する処分) ③ 停職(一定期間職員を職務に従事させない処分) ④ 免職(職員からその職を失わせる処分)
そ の 他	1 労働安全衛生法に基づく健康診断・ストレスチェックの実施 2 人事評価:対象 3 地方公務員共済組合制度:適用 4 災害補償:地方公務員法災害補償基金が適用 (労働災害保険) 5 雇用保険:退職手当が適用(雇用保険) 適用条件:初めて会計年度任用職員に任用された方はカッコ内が対象となります。 ただし、所定の期間を経過後、条件により喪失され適用されます。

業	蒼	务	名	【事務区分】 事務手	募集人員		4	名				
業	務	内	容	一般事務業務								
勤	務	場	所	公立野辺地病院								
任	用	期	間	令和 8 年 4 月 1 日 ~ 令和 9 ※ 人事評価に伴う勤務実績に応じ再度任用することがで		31日	まで					
勤	務	時	間	勤務時間:週35時間未満 休憩時間:勤務時間により判断する								
所定	時間	外労働	動等									
勤務	を要	しなし	, \⊟	所属する勤務表による								
休			睱	1 年次有給休暇 (勤務日数により判断) 2 特 別 休 暇 会計年度任用職員の勤務時間、	、休暇等に関	する規則に	こよる。	0				
報			酬	1 支給日:毎月 10日(休日又は土・日曜日の時は、その日の前の平日とする。) 2 1時間当たりの額(1,127円 ~ 1,235円) 注)人事院勧告により、給料表の改定があった場合は給料額が変更されます。								
手			当	1 ①通勤手当(費用弁償として支給) ②時間 2 期末手当、勤勉手当(任期が6カ月以上に渡る								
服務				① 服務の根本基準(地公法第30条) ② 服務の宣誓(地公法第31条) ③ 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務(④ 信用失墜行為の禁止(地公法第33条) ⑤ 秘密を守る義務(地公法第34条) ⑥ 職務に専念する義務(地公法第35条) ⑦ 政治的行為の制限(地公法第36条) ⑧ 争議行為等の禁止(地公法第37条)	地公法第 32	2条)						
分图	艮• 慫		□分	1 分限処分 ① 免職 (職員の意に反してその身分を失わせ② 休職 (職員としての職を保有したまま、一定) 2 懲戒処分 ① 戒告 (職員の義務違反を確認するとともに② 減給 (一定期間、職員の給料を減額して支③ 停職 (一定期間職員を職務に従事させない④ 免職 (職員からその職を失わせる処分)	期間職務に従 、その将来を 給する処分)	を戒める処況						
そ	0	D	他	1 労働安全衛生法に基づく健康診断・ストレス 2 年金及び保険:厚生年金保険及び地方公務員 (勤務条件等により国民年金及び国民健康保 3 雇用保険:勤務条件等により雇用保険に加入 4 災害補償:勤務条件等により労働災害補償保 5 人事評価:対象	共済組合制度が適用され	きが適用						

業	ž	务	名	【事務区分】 医療事務手	募集人員	16	名		
業	務	内	容	医療事務業務					
勤	務	場	所	公立野辺地病院					
任	用	期	間	令和 8 年 4 月 1 日 ~ 令和 9 年 3 月 31日 まで ※ 人事評価に伴う勤務実績に応じ再度任用することができる。					
勤	務	時	間	勤務時間:週35時間未満 休憩時間:勤務時間により判断する					
所定	三時間	外労働	動等	1 所定時間外労働をさせることが (あり・なし) 2 休日労働をさせることが (あり・なし)					
勤務	を要	しない	, 1⊟	所属する勤務表による					
休			暇	1 年次有給休暇 (勤務日数により判断) 2 特 別 休 暇 会計年度任用職員の勤務時間、休暇等に関する規則による。					
報	報 酬			1 支給日:毎月 10日(休日又は土・日曜日の時は、その日の前の平日とする。) 2 1時間当たりの額(1,127円 ~ 1,413円) 注)人事院勧告により、給料表の改定があった場合は給料額が変更されます。					
手	手 当			1 ①通勤手当(費用弁償として支給) ②時間外勤務手当 2 期末手当、勤勉手当(任期が6カ月以上に渡る者)					
服務			務	 ① 服務の根本基準(地公法第30条) ② 服務の宣誓(地公法第31条) ③ 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務(地公法第32条) ④ 信用失墜行為の禁止(地公法第33条) ⑤ 秘密を守る義務(地公法第34条) ⑥ 職務に専念する義務(地公法第35条) ⑦ 政治的行為の制限(地公法第36条) ⑧ 争議行為等の禁止(地公法第37条) 					
分限•懲戒処分				1 分限処分 ① 免職(職員の意に反してその身分を失わせる処分) ② 休職(職員としての職を保有したまま、一定期間職務に従事させない処分) 2 懲戒処分 ① 戒告(職員の義務違反を確認するとともに、その将来を戒める処分) ② 減給(一定期間、職員の給料を減額して支給する処分) ③ 停職(一定期間職員を職務に従事させない処分) ④ 免職(職員からその職を失わせる処分)					
そ の 他			1 労働安全衛生法に基づく健康診断・ストレスチェックの実施 2 年金及び保険:厚生年金保険及び地方公務員共済組合制度が適用 (勤務条件等により国民年金及び国民健康保険が適用される。) 3 雇用保険:勤務条件等により雇用保険に加入 4 災害補償:勤務条件等により労働災害補償保険制度適用 5 人事評価:対象						

職 務 名	【医療区分】 臨床検査技師					
業務内容	臨床検査業務					
勤 務 場 所	公立野辺地病院					
任 用 期 間	令和 8 年 4 月 1 日 ~ 令和 9 年 3 月 31日 まで ※ 人事評価に伴う勤務実績に応じ再度任用することができる。					
勤務時間	勤務時間:週35時間未満 休憩時間:勤務時間により判断する					
所定時間外労働等	1 所定時間外労働をさせることが (あり・なし) 2 休日労働をさせることが (あり・なし)					
勤務を要しない日	所属する勤務表による					
休 暇	1 年次有給休暇 (勤務日数により判断) 2 特 別 休 暇 会計年度任用職員の勤務時間、休暇等に関する規則による。					
報 酬	1 支給日:毎月 10日(休日又は土・日曜日の時は、その日の前の平日とする。) 2 1時間当たりの額(1,354円 ~ 1,426円) 注)人事院勧告により、給料表の改定があった場合は給料額が変更されます。					
手 当	1 ①通勤手当(費用弁償として支給) ②時間外勤務手当 2 期末手当、勤勉手当(任期が6カ月以上に渡る者)					
服務	 1 服務の根本基準(地公法第30条) 2 服務の宣誓(地公法第31条) 3 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務(地公法第32条) 4 信用失墜行為の禁止(地公法第33条) 5 秘密を守る義務(地公法第34条) 6 職務に専念する義務(地公法第35条) 7 政治的行為の制限(地公法第36条) 8 争議行為等の禁止(地公法第37条) 					
分限•懲戒処分	1 分限処分 ① 免職(職員の意に反してその身分を失わせる処分) ② 休職(職員としての職を保有したまま、一定期間職務に従事させない処分) 2 懲戒処分 ① 戒告(職員の義務違反を確認するとともに、その将来を戒める処分) ② 減給(一定期間、職員の給料を減額して支給する処分) ③ 停職(一定期間職員を職務に従事させない処分) ④ 免職(職員からその職を失わせる処分)					
そ の 他	1 労働安全衛生法に基づく健康診断・ストレスチェックの実施 2 年金及び保険:厚生年金保険及び地方公務員共済組合制度が適用 (勤務条件等により国民年金及び国民健康保険が適用される。) 3 雇用保険:勤務条件等により雇用保険に加入 4 災害補償:勤務条件等により労働災害補償保険制度適用 5 人事評価:対象					

職	彩		名	【医療区分】 診療放射線技師	募集人員		1	名	
業	務	内	容	診療放射線業務					
勤	務	場	所	公立野辺地病院					
任	用	期	間	令和 8 年 4 月 1 日 ~ 令和 9 年 3 月 31日 まで ※ 人事評価に伴う勤務実績に応じ再度任用することができる。					
勤	務	時	間	勤務時間:週35時間未満 休憩時間:勤務時間により判断する					
所定	時間	外労働	動等	1 所定時間外労働をさせることが (あり・なし) 2 休日労働をさせることが (あり・なし)					
勤務	を要	しない	<i>,</i> 1⊟	所属する勤務表による					
休			暇	1 年次有給休暇 (勤務日数により判断) 2 特 別 休 暇 会計年度任用職員の勤務時間、休暇等に関する規則による。					
報 例			酬	1 支給日:毎月 10日(休日又は土・日曜日の時は、その日の前の平日とする。) 2 1時間当たりの額(1,354円 ~ 1,426円) 注)人事院勧告により、給料表の改定があった場合は給料額が変更されます。					
手 当			当	1 ①通勤手当(費用弁償として支給) ②時間外勤務手当 2 期末手当、勤勉手当(任期が6カ月以上に渡る者)					
服務			務	① 服務の根本基準(地公法第30条) ② 服務の宣誓(地公法第31条) ③ 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務(④ 信用失墜行為の禁止(地公法第33条) ⑤ 秘密を守る義務(地公法第34条) ⑥ 職務に専念する義務(地公法第35条) ⑦ 政治的行為の制限(地公法第36条) ⑧ 争議行為等の禁止(地公法第37条)	地公法第 32	2条)			
分限•懲戒処分			□分	1 分限処分 ① 免職(職員の意に反してその身分を失わせる処分) ② 休職(職員としての職を保有したまま、一定期間職務に従事させない処分) 2 懲戒処分 ① 戒告(職員の義務違反を確認するとともに、その将来を戒める処分) ② 減給(一定期間、職員の給料を減額して支給する処分) ③ 停職(一定期間職員を職務に従事させない処分) ④ 免職(職員からその職を失わせる処分)					
その他2年金及び保険:厚生年金保険 (勤務条件等により国民年金) 3る雇用保険:勤務条件等により			他	2 年金及び保険:厚生年金保険及び地方公務員 (勤務条件等により国民年金及び国民健康保 3 雇用保険:勤務条件等により雇用保険に加入 4 災害補償:勤務条件等により労働災害補償保	共済組合制度が適用され	きが適用			

業	ž	务	名	【医療区分】 看護師	募集人員	15	名		
業	務	内	容	看護業務					
勤	務	務 場 所 公立野辺地病院							
任	用	期	間	令和 8 年 4 月 1 日 ~ 令和 9 年 3 月 31日 まで ※ 人事評価に伴う勤務実績に応じ再度任用することができる。					
勤	務	時	間	勤務時間:週35時間未満 休憩時間:勤務時間により判断する					
所定	時間	外労働	動等	1 所定時間外労働をさせることが (あり・なし) 2 休日労働をさせることが (あり・なし)					
勤務	を要	しない	, \⊟	看護局勤務表による					
休	休 暇			1 年次有給休暇 (勤務日数により判断) 2 特 別 休 暇 会計年度任用職員の勤務時間、休暇等に関する規則による。					
報	報 例			1 支給日:毎月 10日(休日又は土・日曜日の時は、その日の前の平日とする。) 2 1時間当たりの額(1,478円 ~ 1,579円) 注)人事院勧告により、給料表の改定があった場合は給料額が変更されます。					
手 当			当	1. ①通勤手当(費用弁償として支給) ②時間外勤務手当 ③夜間勤務手当 2. 期末手当、勤勉手当(任期が6カ月以上に渡る者)					
服務			務	① 服務の根本基準(地公法第30条) ② 服務の宣誓(地公法第31条) ③ 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務(④ 信用失墜行為の禁止(地公法第33条) ⑤ 秘密を守る義務(地公法第34条) ⑥ 職務に専念する義務(地公法第35条) ⑦ 政治的行為の制限(地公法第36条) ⑧ 争議行為等の禁止(地公法第37条)	近公法第 32	2条)			
分限•懲戒処分				1 分限処分 ① 免職(職員の意に反してその身分を失わせる処分) ② 休職(職員としての職を保有したまま、一定期間職務に従事させない処分) 2 懲戒処分 ① 戒告(職員の義務違反を確認するとともに、その将来を戒める処分) ② 減給(一定期間、職員の給料を減額して支給する処分) ③ 停職(一定期間職員を職務に従事させない処分) ④ 免職(職員からその職を失わせる処分)					
7	0	D	他	1 労働安全衛生法に基づく健康診断・ストレス 2 年金及び保険:厚生年金保険及び地方公務員 (勤務条件等により国民年金及び国民健康保 3 雇用保険:勤務条件等により雇用保険に加入 4 災害補償:勤務条件等により労働災害補償保 5 人事評価:対象	共済組合制度 関が適用され 、	きが適用			

業 務 名	【医療区分】 准看護師					
業務内容	准看護業務					
勤 務 場 所	公立野辺地病院					
任 用 期 間	令和 8 年 4 月 1 日 ~ 令和 9 年 3 月 31日 まで ※ 人事評価に伴う勤務実績に応じ再度任用することができる。					
勤務時間	勤務時間:週35時間未満 休憩時間:勤務時間により判断する					
所定時間外労働等	1 所定時間外労働をさせることが (あり・なし) 2 休日労働をさせることが (あり・なし)					
勤務を要しない日	看護局勤務表による					
休 暇	1 年次有給休暇 (勤務日数により判断) 2 特 別 休 暇 会計年度任用職員の勤務時間、休暇等に関する規則による。					
韓 酉州	1 支給日:毎月10日(休日又は土・日曜日の時は、その日の前の平日とする。) 2 1時間当たりの額(1,276円 ~ 1,410円) 注)人事院勧告により、給料表の改定があった場合は給料額が変更されます。					
事 当	1. ①通勤手当(費用弁償として支給) ②時間外勤務手当 ③夜間勤務手当 2. 期末手当、勤勉手当(任期が6カ月以上に渡る者)					
服務	 ① 服務の根本基準(地公法第30条) ② 服務の宣誓(地公法第31条) ③ 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務(地公法第32条) ④ 信用失墜行為の禁止(地公法第33条) ⑤ 秘密を守る義務(地公法第34条) ⑥ 職務に専念する義務(地公法第35条) ⑦ 政治的行為の制限(地公法第36条) ⑧ 争議行為等の禁止(地公法第37条) 					
分限・懲戒処分	1 分限処分 ① 免職(職員の意に反してその身分を失わせる処分) ② 休職(職員としての職を保有したまま、一定期間職務に従事させない処分) 2 懲戒処分 ① 戒告(職員の義務違反を確認するとともに、その将来を戒める処分) ② 減給(一定期間、職員の給料を減額して支給する処分) ③ 停職(一定期間職員を職務に従事させない処分) ④ 免職(職員からその職を失わせる処分)					
そ の 他	1 労働安全衛生法に基づく健康診断・ストレスチェックの実施 2 年金及び保険:厚生年金保険及び地方公務員共済組合制度が適用 (勤務条件等により国民年金及び国民健康保険が適用される。) 3 雇用保険:勤務条件等により雇用保険に加入 4 災害補償:勤務条件等により労働災害補償保険制度適用 5 人事評価:対象					

業	彥	务	名	【技能区分】 看護補助員	募集人員		4	名	
業	務	内	容	看護補助業務					
勤	務	場	所	公立野辺地病院					
任	用	期	間	令和 8 年 4 月 1 日 ~ 令和 9 年 3 月 31日 まで ※ 人事評価に伴う勤務実績に応じ再度任用することができる。					
勤	務	時	間	勤務時間:週35時間末満 休憩時間:勤務時間により判断する					
所定	三時間	外労働	動等	1 所定時間外労働をさせることが (あり・なし) 2 休日労働をさせることが (あり・なし)					
勤務	を要	しなし	, \⊟	看護局勤務表による					
休			睱	1 年次有給休暇 (勤務日数により判断) 2 特 別 休 暇 会計年度任用職員の勤務時間、休暇等に関する規則による。					
報酬		酬	1 支給日:毎月 10日(休日又は土・日曜日の時は、その日の前の平日とする。) 2 1時間当たりの額(1,141円 ~ 1,259円) 注)人事院勧告により、給料表の改定があった場合は給料額が変更されます。						
手 当			当	1. ①通勤手当(費用弁償として支給) ②時間外勤務手当 ③夜間勤務手当 2. 期末手当、勤勉手当(任期が6カ月以上に渡る者)					
服務		務	 1 服務の根本基準(地公法第30条) 2 服務の宣誓(地公法第31条) 3 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務(地公法第32条) 4 信用失墜行為の禁止(地公法第33条) 5 秘密を守る義務(地公法第34条) 6 職務に専念する義務(地公法第35条) 7 政治的行為の制限(地公法第36条) 8 争議行為等の禁止(地公法第37条) 						
分限•懲戒処分			□分	1 分限処分 ① 免職(職員の意に反してその身分を失わせる処分) ② 休職(職員としての職を保有したまま、一定期間職務に従事させない処分) 2 懲戒処分 ① 戒告(職員の義務違反を確認するとともに、その将来を戒める処分) ② 減給(一定期間、職員の給料を減額して支給する処分) ③ 停職(一定期間職員を職務に従事させない処分) ④ 免職(職員からその職を失わせる処分)					
そ の 他		の 他 1 労働安全衛生法に基づく健康診断・ストレスチェックの実施 2 年金及び保険:厚生年金保険及び地方公務員共済組合制度が適用 (勤務条件等により国民年金及び国民健康保険が適用される。) 3 雇用保険:勤務条件等により雇用保険に加入 4 災害補償:勤務条件等により労働災害補償保険制度適用 5 人事評価:対象							